ALCALDÍA DE FUNZA	**ACTA DE REUNIONES**
	03-FR-04

PROCESO: Gestión en salud		**ACTIVIDAD: reunión con la doctora Norma**
Fecha	**Lugar**	**Horario**
25/02/2026	Presencial CIIS	9:00 a 11:30 am

ASISTENCIA		
Asistentes		**Ausentes**
Dra. Norma Cardozo Dra Daniela Pinzon Jefe Carolina López Jefe Jaime Tusso Isabell Jiménez		
PORCENTAJE DE ASISTENCIA:	**Meta: 100%**	

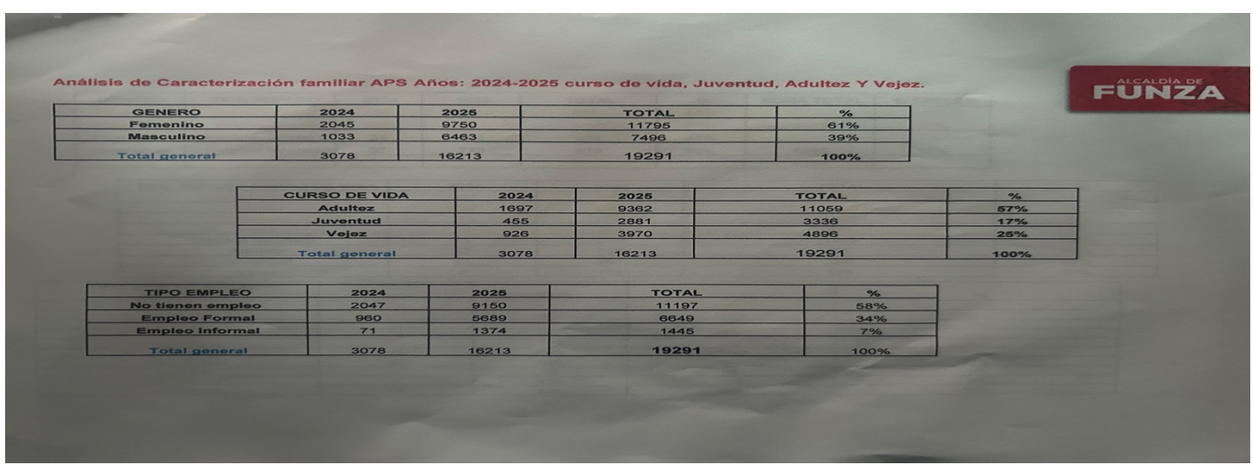
TEMAS	Reunión de la política en salud laboral y asignación de tareas

DESARROLLO

Esta reunión dirigida por la Doctora Norma, comienza con un recuento de las acciones que se tiene para la elaboración de la política en salud laboral y el ACTUAR, para estar en las instancias de la política y elementos de valor para que sea una política.

1. Nos realizamos una pregunta que tan necesaria debe ser la política publica en salud laboral, necesidad explicita para la aplicación.
2. Las decisiones de la vida laboral como nos vemos con la política en 10 años.

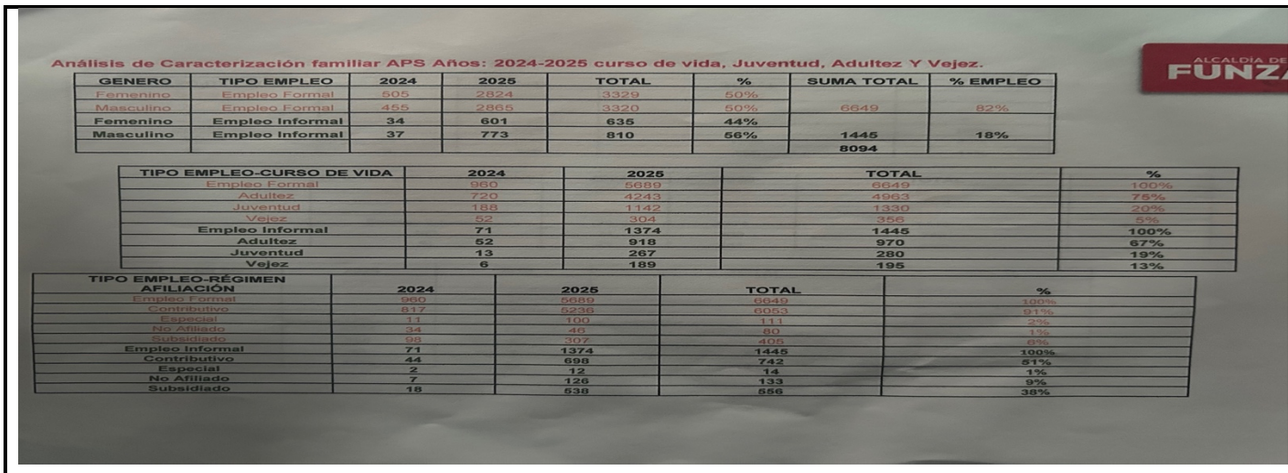
La doctora Daniela, comenta que esta como meta del plan de desarrollo la implementación de la política, que desde hace bastante tiempo sea trabajado bastante para la construcción de la misma, pero no hay una necesidad sentida en la población trabajadora y argumenta que hay un marco normativo muy robusto en el trabajo formal, pero que hay una falencia grande con el trabajo informal,
Surge una tarea de averiguar en el manual de funciones donde se encuentran caracterizados los trabajadores informales del municipio, referente a las demás secretarias, ej.: (de desarrollo económico, de desarrollo social, de mujer y juventud, gobierno, seguridad y convivencia).
Y que leyes y normas hay en la administración para generar el acompañamiento a este tipo de población, si se cuenta con programas si se tiene la caracterización si hay arraigo de legitimación.
La jefe carolina nos muestra un análisis de caracterización familiar APS años 2024-2025 curso de vida, juventud, adultez y vejez.
En las siguientes tablas



GENERO	2024	2025	TOTAL	%
Femenino	2045	9750	11795	61%
Masculino	1033	6463	7496	39%
Total general	3078	16213	19291	100%

CURSO DE VIDA	2024	2025	TOTAL	%
Adultez	1697	9362	11059	57%
Juventud	455	2881	3336	17%
Vejez	926	3970	4896	25%
Total general	3078	16213	19291	100%

TIPO EMPLEO	2024	2025	TOTAL	%
No tienen empleo	2047	9150	11197	58%
Empleo Formal	960	5689	6649	34%
Empleo Informal	71	1374	1445	7%
Total general	3078	16213	19291	100%

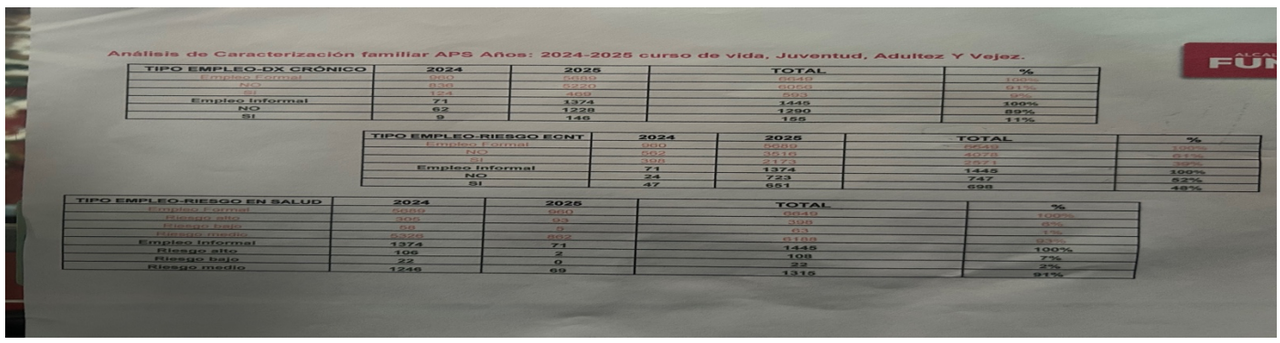


Análisis de Caracterización familiar APS Años: 2024-2025 curso de vida, Juventud, Adultez Y Vejez.

GENERO	TIPO EMPLEO	2024	2025	TOTAL	%	SUMA TOTAL	% EMPLEO
Femenino	Empleo Formal	505	2824	3329	50%		
Masculino	Empleo Formal	455	2865	3320	50%	6649	82%
Femenino	Empleo Informal	34	601	635	44%		
Masculino	Empleo Informal	37	773	810	56%	1445	18%
						8094	

TIPO EMPLEO-CURSO DE VIDA	2024	2025	TOTAL	%
Empleo Formal	960	5689	6649	100%
Adultez	720	4243	4963	75%
Juventud	188	1142	1330	20%
Vejez	52	304	356	5%
Empleo Informal	71	1374	1445	100%
Adultez	52	918	970	67%
Juventud	13	267	280	19%
Vejez	6	189	195	13%

TIPO EMPLEO-RÉGIMEN AFILIACIÓN	2024	2025	TOTAL	%
Empleo Formal	960	5689	6649	100%
Contributivo	817	5238	6053	91%
Especial	11	100	111	2%
No Afiliado	34	46	80	1%
Subsidiado	98	307	405	6%
Empleo Informal	71	1374	1445	100%
Contributivo	44	698	742	51%
Especial	2	12	14	1%
No Afiliado	7	126	133	9%
Subsidiado	18	538	556	38%



Análisis de Caracterización familiar APS Años: 2024-2025 curso de vida, Juventud, Adultez Y Vejez.

TIPO EMPLEO-DX CRÓNICO	2024	2025	TOTAL	%
Empleo Formal	960	5689	6649	100%
NO	889	5220	6109	91%
SI	71	469	540	9%
Empleo Informal	71	1374	1445	100%
NO	62	1228	1290	89%
SI	9	146	155	11%

TIPO EMPLEO-RIESGO ECNT	2024	2025	TOTAL	%
Empleo Formal	960	5689	6649	100%
NO	567	3510	4077	61%
SI	393	2179	2572	39%
Empleo Informal	71	1374	1445	100%
NO	24	723	747	52%
SI	47	651	698	48%

TIPO EMPLEO-RIESGO EN SALUD	2024	2025	TOTAL	%
Empleo Formal	960	5689	6649	100%
Riesgo alto	305	93	398	6%
Riesgo bajo	50	0	50	1%
Riesgo medio	5326	862	6188	93%
Empleo Informal	1374	71	1445	100%
Riesgo alto	105	3	108	7%
Riesgo bajo	22	0	22	2%
Riesgo medio	1249	69	1318	91%

Desde el punto de vista de la jefe se evidencia problema, pero no relevante para la formulación de la política

Se justifica en la necesidad real en salud para poderla enfocar y dar mayor peso.

La doctora hay que mirar muy bien el impacto positivo y residente, procedente en la construcción de la política analizar optimizar el procedimiento.

Las variables que se puedan tener para la justificación del porque no se va con la política sino más bien como una estrategia o más bien un producto.

También se habló de las intervenciones que se realizan desde la secretaria de salud como lo son APS, salud laboral, prevención realizada por el hospital y ministerio de trabajo.

Para llegar de una manera más completa para hablar con el ingeniero Esteban.

Hacer una campaña o programa, sensibilización a los trabajadores informales del municipio, pero no se visualiza una formalización en el sentido de cobertura y norma que arrope a esta población

Ejemplo consejo, los recursos las acciones de la administración, la articulación en redes comunitarias para incluir a todos y discapacidad y a los demás grupos sociales sin discriminación

Realizar las siguientes tareas

1. Buscar un contacto con el ministerio de trabajo para la realización de un simposio de todas las nuevas normas que aplican en materia de seguridad y salud en el trabajo SG-SST
2. Hacer una estadística de todas las empresas del municipio en forma de caracterización para exponer
3. Buscar un componente estratégico de empresas con estilos de vida saludable
4. Diferenciar bien POLITICA, EXTRATEGIA, PRODUCTO.
5. Realizar cuales son las competencias en la informalidad particularidades y mejor alternativa
6. La próxima reunión quedo programada antes del 12 de marzo previa reunión interna
7. La próxima reunión interna quedo programada para el jueves 5 de marzo 2026. a las 11 de la mañana.

COMPROMISOS Y PENDIENTES		
Qué	**Quién**	**Cuando**
Se realiza reunión para la política en salud laboral	El grupo	Ya
Se planea la próxima reunión interna	Jaime	5 de marzo. de 26

PRÓXIMA REUNIÓN		
Fecha	**Horario**	**Lugar**
5/03/2026	11:00 pm	Ciss

En constancia de lo expuesto, firman los participantes:

Se anexa planilla de asistencia presencial

ALCALDÍA DE FUNZA

REGISTRO DE ASISTENCIA A ACTIVIDADES INTERNAS

12 - FR - 16

Fecha	25-02-2026	Duración:	2 horas
Nombre de la actividad	Reunion Politica publica salud laboral		

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	DEPENDENCIA / PROCESO	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	NORMA L. CARDOZO A	35394202	GESTION DE SALUD	LNR	
2	Carolina Lopez G	39564468	Salud Publica	Contratista	
3	Jaime O Tysoó	80654240	salud publica	contratista	
4	Ana Isabel Jerez	51948997	Salud Pública	Cenac Adhra	
5	Daniela Pinzon Nunez	1073513749	Salud Pública	LNR	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Se cumplió con el objetivo?	SI_____NO_____	Firma, Cargo o Entidad que realizó la actividad
Observaciones:		